

Flot international innovations-pris til projekt Coaching to selfcare

Hurra! Gennem to år har et hold "tyvstartere" arbejdet med COI's Spredningsguide og fået spredt en sygeplejeintervention til ældre, der skaber både bedre patientinvolvering, tilfredshed og rehabilitering -og som er baseret på forskning og evidens. Nu er "Coaching to self-care"-projektet blevet belønnet med et Best Practice Certificate fra European Public Service Award (EPSA) 2019.

EPSA er den eneste europæiske innovationspris, der er åben for alle offentlige forvaltninger fra alle niveauer i hele Europa. Prisen bliver uddelt hver andet år til europæiske forvaltninger for løsninger, der er særligt innovative.

Det indstillede projekt 'Coaching to selfcare til ældre mænd og kvinder med ny hofte' (Holbæk Sygehus): er baseret på seniorforsker, ph.d., Britta Hørdams forsknings om coaching to self-care, der omhandler patientinvolvering, tilfredshed og rehabilitering. Konkret er best practice spredningen opstartet i Århus forstå i Næstved/Slagelse Sygehus, over Gentofte Hospital til endelig fuld implementering på Holbæk Sygehus.

I alt var der 160 indstillede projekter fra 28 lande. Der blev uddelt 40 EPSA-priser, som havde dokumenteret best practice-spredning på henholdsvis internationalt, regionalt og lokalt niveau. To danske projekter blev indstillet, men Coaching to selfcare var det eneste danske projekt, der nåede hele vejens og fik en pris. Prisen blev givet for spredning på regionalt niveau. Norge havde 11 indstillede projekter og fik i alt tre priser. Sverige havde ingen indstillede projekter og fik derfor ingen priser.

Se alle modtagere af Best Practice Certificate her <https://epsa2019.eu/en/content/EPSA-2019-first-results.54/>

Bliv inspireret og prøv Spredningsguiden her: <https://coi.dk/spredningsguiden>

Læs COI's artikel om 'Coaching to self-care'-projektet fra sidste år her: <http://coi.dk/nyheder/2018/tyvstarterne-er-i-m%C3%A5I-nu-skal-vi-s%C3%B8rge-for-at-sprede-den-gode-viden-videre/s>

