

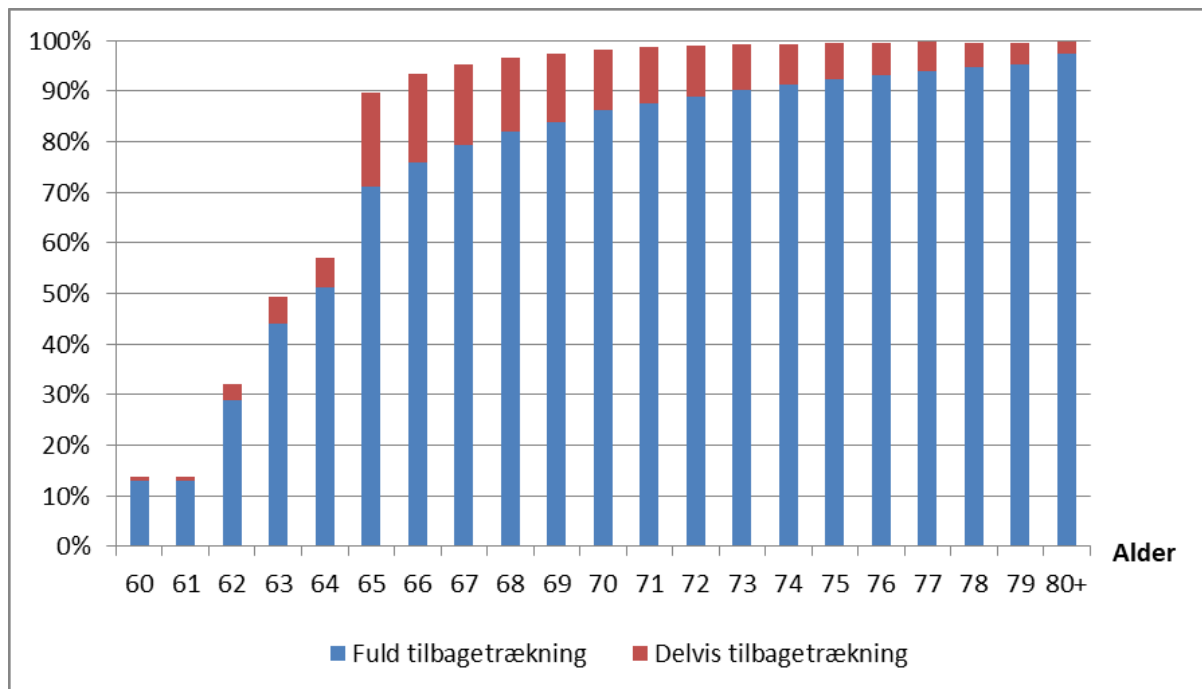
NATIONAL KONFERENCE OM ALDRING OG SAMFUND, 2018

Et par fakta om overgangen fra arbejdsliv til folkepension

Anette Gudum,
økonom og faglig koordinator

Hvornår går vi på pension?

Andel der har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, 2017

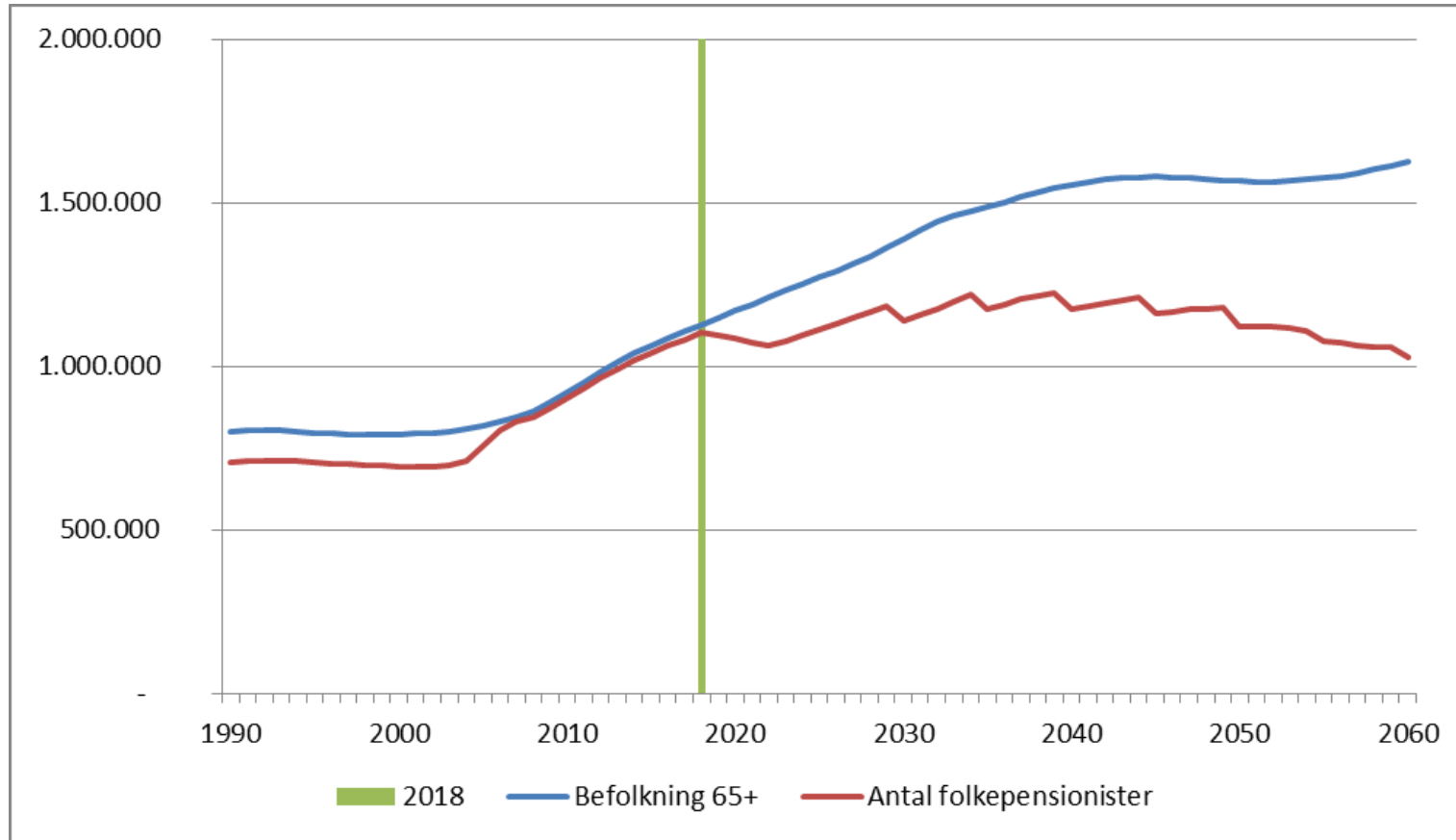


År	Folkepensionsalder
2018	65
2019	65,5
2020	66
2021	66,5
2022	67
2030	68
2035*	69
2040*	70
2045*	71
2050*	72
2055*	73
2060*	73,5

* Folkepensionsalderen er ikke vedtaget af Folketinget endnu

Der kommer flere ældre, men ikke flere pensionister

Forventet udvikling i antal 65+ og folkepensionister



Kilde: Socioøkonomisk fremskrivning fra DREAM, 2017

Fremtidens tilbagetrækningsmønstre

Vil seniorerne blive på arbejdsmarkedet?

Vil arbejdsmarkedet bruge seniorerne?

Forebyg
nedslidning

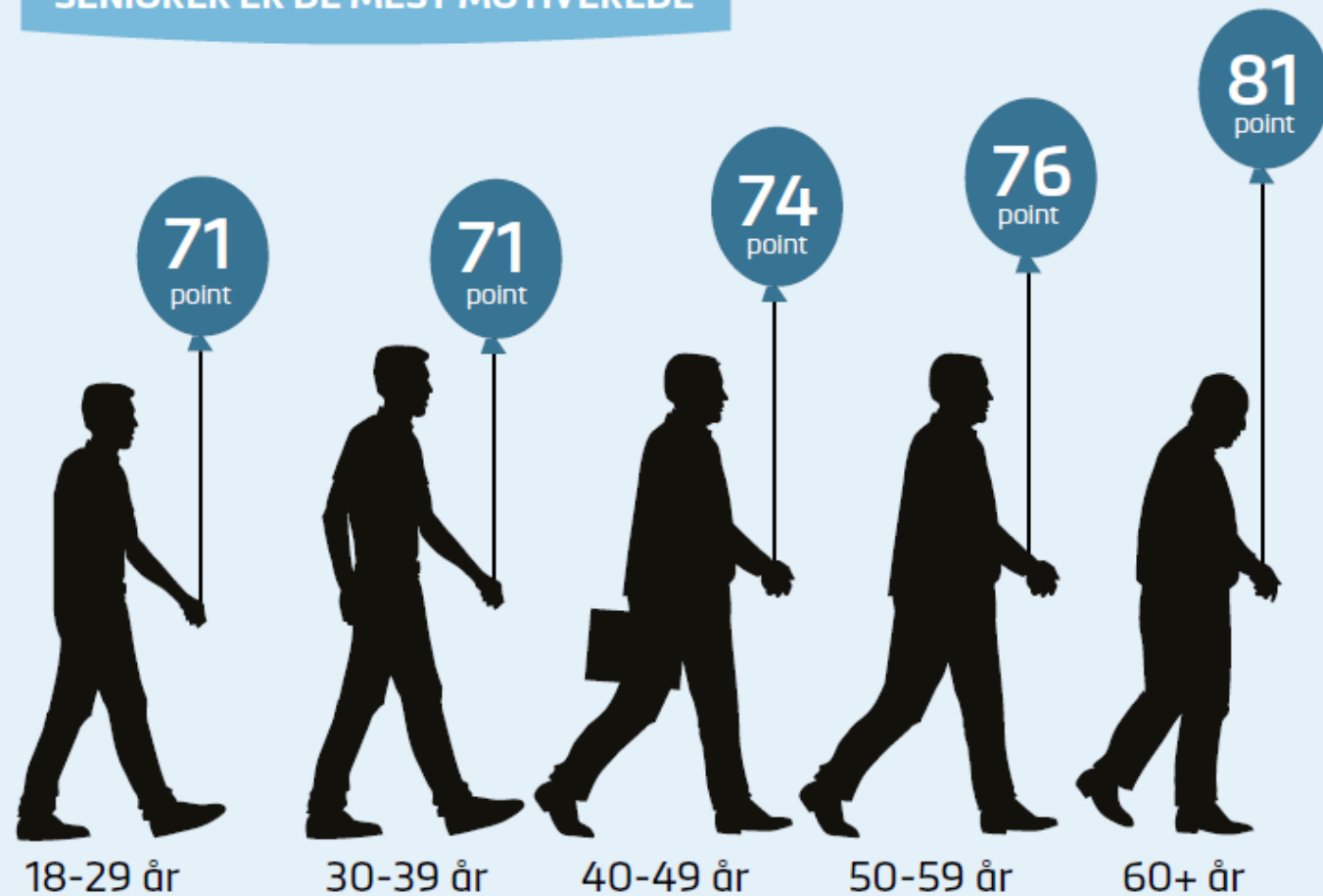
Livslang
læring

Belys
seniorkompetencer

Nedbryd
tabuer

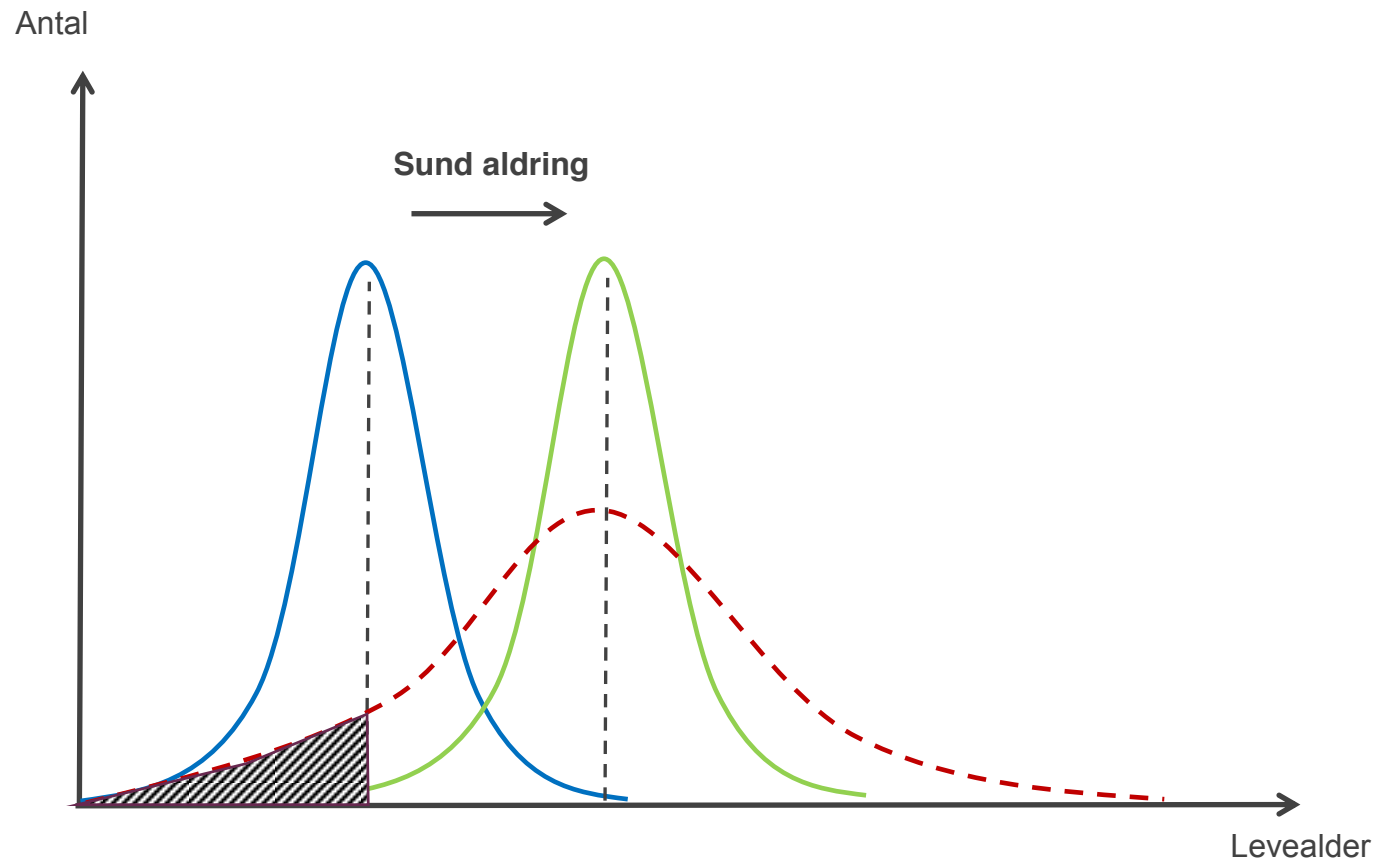
Seniorpolitik med
øje for individet

SENIORER ER DE MEST MOTIVEREDE



Vores motivation er højere, jo ældre vi er. Eksempelvis er temperaturen på oplevelsen af motivation 10 point højere hos personer over 60 år end for medarbejdere under 30 år. Angivet på en temperaturskala fra 0 til 100 point.

Gruppen af nedslidte før pensionsalderen risikerer at stige i fremtiden



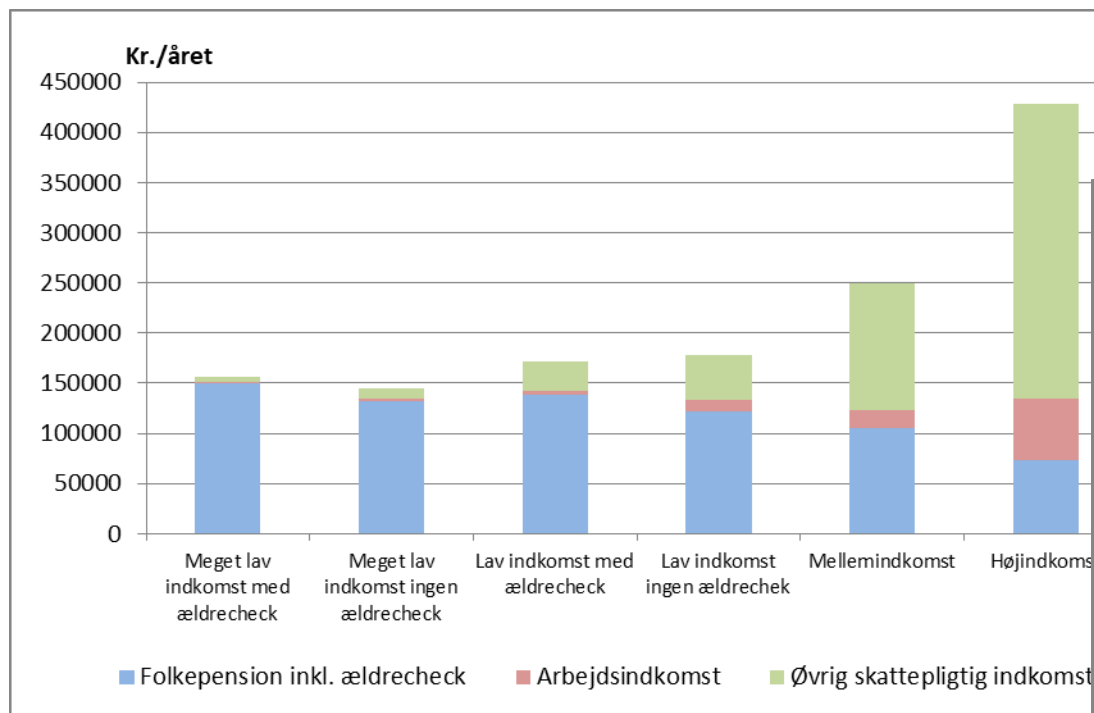
Folkepensionisternes økonomi



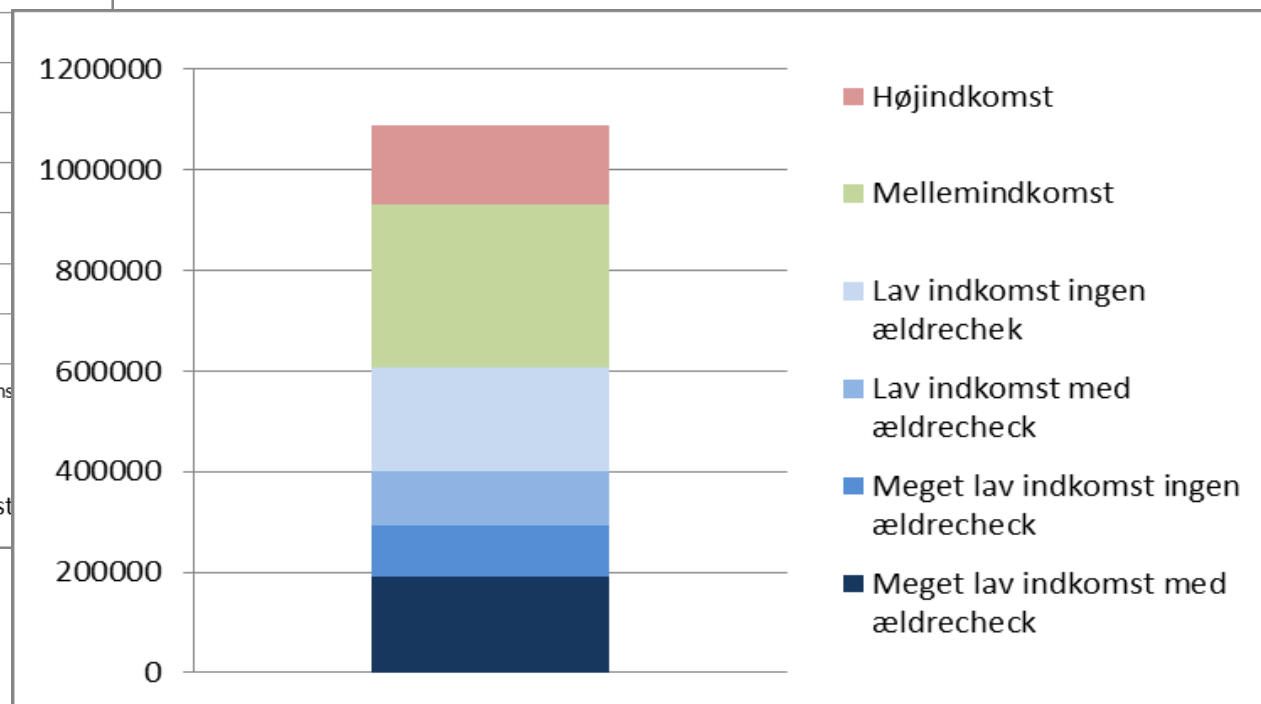
Bliver pensionisterne forgyldt?

Der er kommet flere velhavende pensionister, MEN.....

Store forskelle blandt pensionisterne



Mere end halvdelen lever primært af folkepensionen



Kilde: Ældre Sagens beregninger baseret på registerdata fra Danmarks Statistik

Opsummering

4 budskaber

- Stigningen i pensionsalderen gør, at der (næsten) ikke kommer flere folkepensionister
- Denne udvikling forudsætter nogle ændringer på arbejdsmarkedet
- Samtidig kan flere blive nedslidte før pensionsalderen (behov for løsninger)
- En del pensionister er velhavende. Men over halvdelen lever primært af folkepensionen.